

Checkliste Fristlose Entlassung

Liegt ein wichtiger Grund vor?

- ⇒ Objektiv und subjektiv muss die Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses unzumutbar sein
- ⇒ es gilt ein sehr strenger Massstab

Muss vorab eine Verwarnung mit Androhung der fristlosen Entlassung ausgesprochen werden?

- ⇒ Liegen genügend wichtige Gründe vor, braucht es keine Verwarnung
- ⇒ Sind die wichtigen Gründe minder erheblich, ist vorgängig eine ultimative Verwarnung mit Androhung der fristlosen Entlassung im Wiederholungsfall auszusprechen

Wie lange darf ich nach bekannt werden des wichtigen Grundes mit der Aussprechung der fristlosen Entlassung zuwarten?

- ⇒ Sie soll unverzüglich erklärt werden
- ⇒ In der Regel höchstens 2-3 Arbeitstage nach Entdecken

Welche Ansprüche kann ich bei gerechtfertigter fristloser Entlassung geltend machen?

- ⇒ Liegt ein vertragswidriges Verhalten vor, ist voller Schadenersatz zu leiten
- ⇒ In den anderen Fällen entscheidet der Richter nach seinem Ermessen

Wie sieht ein finanzieller worst case aus, falls die fristlose Entlassung ungerechtfertigt ist?

- ⇒ Lohnfortzahlung, bis zur Beendigung der ordentlichen Frist
- ⇒ Zusätzlich eine Strafentschädigung nach Ermessen des Richters, die maximal 6 Monatslöhne betragen kann
- ⇒ Anderweitig erzielter Verdienst kann angerechnet werden
- ⇒ Arbeitsverhältnis bleibt beendet, Verlängerung durch Sperrfristtatbestände ist ausgeschlossen