**Checkliste Homeoffice von Mitarbeitenden von Unternehmen mit Sitz in der Schweiz und Wohnsitz im ausländischen Grenzgebiet (Grenzgänger)**

# Merkpunkte:

* Homeoffice von Grenzgängern ist in einem beschränkten Umfang möglich.
* Es sind aber verschiedene rechtliche Auswirkungen im Auge zu behalten, die teilweise schwerwiegende Auswirkungen auf Arbeitnehmende und Arbeitgeber haben können (z.B. Sozialversicherungspflicht und Steuerpflicht im Ausland, Anwendung ausländisches Arbeitsrecht).
* Als Faustregel gilt die folgende Zusammenstellung:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Anteil** | **Beurteilung** | | **Massnahmen** |
| **0% (Verbot)** |  | «Unproblematisch» | Keine Massnahmen erforderlich. |
| **max. 20%** | [Achtung Clip Art at Clker.com - vector clip art online, royalty free &  public domain](https://www.google.ch/url?sa=i&url=http://www.clker.com/clipart-27224.html&psig=AOvVaw32g5clz9rLSi6vkyY5-eEQ&ust=1607497893231000&source=images&cd=vfe&ved=0CAIQjRxqFwoTCKCxgsPqve0CFQAAAAAdAAAAABAE) | «Unproblematisch, aber aufgepasst!» | Monitoring der Homeoffice-Tage, besondere Regelungen und Hinweise notwendig (Datenschutz). |
| **max. 40%** |  | «Problematisch, nur wenn dringend nötig» | Regelung zur Abwicklung der Sozialversicherungen erforderlich, vertiefte steuerrechtliche Abklärungen im Einzelfall erforderlich. |
| **über 40%** |  | «Sehr problematisch, nur in ausgewählten Einzelfällen» | Umfassende Einzelfallbetrachtung erforderlich. |